EC RUBIO

El socio legal estratégico para potenciar sus negocios en México

Jessica Fernández Torres

ASOCIADA

Laboral y Seguridad Social

jessica.fernandez@ecrubio.com

Chihuahua
T. +52 (614) 180 1800

Jessica cuenta con 15 años de experiencia en el área de litigio y 9 años enfocada a la práctica del Derecho Laboral, enfocando su práctica en la prevención de riesgos, así como en la consultoría general en temas relacionados así como temas de Seguridad Social, redacción de contratos individuales de trabajo, negociación y cierre de litigios de la materia así como negociaciones con motivo de la terminación de la relación laboral entre trabajadores y las empresas que ha representado, al igual que en la asesoría para el cumplimiento de obligaciones en materia Laboral y seguimiento a inspecciones ordinarias y extraordinarias en materia de condiciones generales de trabajo, así como procedimientos administrativos por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Ha asistido a empresas en México y el extranjero para la correcta implementación y estructura de reglamentos internos de trabajo, políticas internas, ejecución de avisos de rescisión y en la regularización de esquemas empresariales con un enfoque en el cumplimiento a las obligaciones en materia de subcontratación, incluyéndose el proceso de aviso, ejecución y registro de convenios de sustitución patronal.

También cuenta con experiencia en la asesoría, revisión y mejora de documentos necesarios para el correcto manejo del capital humano, prevención de riesgos psicosociales y diagnósticos respecto al ambiente laboral y detección de áreas de oportunidad para el cumplimiento de obligaciones patronales, con el fin de garantizar una defensa sólida en cualquier etapa de los procesos laborales, así como optimizar la imagen empresarial a través del cumplimiento laboral y la gestión proactiva de riesgos.

Jessica se especializa en la prevención de riesgos, así como en la negociación de convenios de terminación laboral de alto impacto para las empresas con el objetivo de lograr arreglos conciliatorios que eviten contingencias por el reclamo de prestaciones e indemnizaciones en juicios de materia laboral, así como en la coordinación de estrategias integrales de gestión laboral para empresas a fin de procurar un entorno de trabajo seguro e inclusivo.

Formación

Licenciatura en Derecho, Universidad Autónoma de Chihuahua. 2013

Maestría en derecho Financiero, Universidad Autónoma de Chihuahua. 2020

Asuntos Relevantes

ALAMOS GOLD, INC.

Asesoría al Grupo en la correcta ejecución del proceso de sustitución patronal derivado de las recientes reformas a la Ley Federal del Trabajo (y leyas relacionadas) en materia de subcontratación que surtieron efectos en 2021, colaborando de manera integral en el cumplimiento de obligaciones patronales. Así mismo, participó en la terminación del contrato colectivo que se encontraba vigente para los trabajadores del grupo comercial, apoyando en la ejecución de estrategias para el correcto desarrollo de la relación laboral colectiva con los trabajadores de dicha empresa.

GOGOLD, INC.

Asesoró a Gogold en la correcta ejecución e implementación del proceso de sustitución patronal derivado de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (y leyes relacionadas) en materia de subcontratación, , así como en la reestructura y regularización interna de las empresas que forman el grupo comercial, colaborando de manera integral con la empresa para el cumplimiento de las obligaciones patronales.

SUPERIOR INDUSTRIES

Apoyó en la implementación de investigaciones internas para la detección de áreas de oportunidad dentro de la empresa y mejora del ambiente laboral, la correcta asignación de tiempo extraordinario y goce de vacaciones, la prevención de actos de hostigamiento, violencia y discriminación en el centro de trabajo y el correcto desarrollo de la relación laboral con los empleados.

FORESTAL TERRANOVA

Asesoró exitosamente a la empresa en la implementación de medidas de seguridad necesarias para la continuación de operaciones en cumplimiento a las medidas de seguridad y prevención implementadas por las autoridades del Trabajo durante la suspensión de actividades con motivos de la pandemia originada por el virus COVID-19, procurando el equilibrio entre los factores de producción de la empresa y la justicia social, así como al mantenimiento de la fuente de empleo en favor de la empresa y sus colaboradores.

Idiomas

Español e Inglés.